

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном
общеобразовательном учреждении Ермаковской средней общеобразовательной школе**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий ¹	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы (целевой модели) наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации» - Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации, - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации), - приказ о закреплении наставнических пар/групп, - подготовка шаблона персонализированной программы наставничества.	Сентябрь 2022 года	Директор ОУ, куратор по наставничеству
2.	Формирование банка	1) Сбор информации о профессиональных запросах	Сентябрь-октябрь 2022 года	Куратор по наставничеству

	наставляемых	педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	В течении 2022-2023 учебного года	
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь-октябрь 2022 года	Куратор по наставничеству
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников и др.	Сентябрь-октябрь 2022 года Осень 2022 года	Куратор по наставничеству Куратор по наставничеству

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>Октябрь 2022 года</p> <p>Октябрь 2022 года</p> <p>Октябрь 2022 года и далее по мере необходимости</p>	<p>Куратор по наставничеству</p> <p>Куратор по наставничеству, назначенные наставник и наставляемый</p> <p>Педагог – психолог (по согласованию)</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).</p> <p>2) Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников».</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>В течение 2022-2023 учебного года</p> <p>Осень-зима 2022-2023 учебного года</p> <p>Весна 2023года</p>	<p>Куратор по наставничеству</p> <p>Куратор по наставничеству</p> <p>Куратор по наставничеству</p>